



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364  
Internet: www.comune.caldiero.vr.it e-mail segretario@comune.caldiero.vr.it

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE

Prot. 6146

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO**

(ART.4,COMMA 3 C.C.N.L. 2002/2005 biennio economico 2002/2003)

Relativamente all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2009 siglato in data 19/05/2010 tra la delegazione trattante di parte pubblica e i componenti la R.S.U. aziendale e in particolare all'art. 1 "Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - art. 31 CCNL 22/01/2004" si specifica quanto segue.

Il fondo è stato costituito tenendo presente le disposizioni dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 che prevede la distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (comma 2) e le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (comma 3).

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative all'anno 2009, sono state determinate come di seguito:

- Il fondo di cui all'art. 15, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. del 01/04/1999, corrispondente alle risorse di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06/07/1995, è stato determinato prendendo come base l'importo di euro 49.402,94= derivante dal contratto decentrato del 1998. A tale somma dal 2003 è stata detratta annualmente una quota di € 10.708,24 conseguentemente al trasferimento di alcune funzioni e servizi all'Unione di Comuni Verona Est. Il fondo di cui in argomento è pertanto determinato in € 38.694,70.
- il fondo di cui all'art. 15, comma 1, lettera g) del C.C.N.L. del 01/04/1999 è stato determinato in euro 3.446,74=. Tale importo deriva dal contratto decentrato 1999 ed è stato ricavato dal cedolone delle retribuzioni erogate nel 1998 e si riferiscono alle risorse a quel tempo destinate al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.).
- il fondo di cui all'art. 15 comma 1 lett. J del CCNL 01/04/1999 è stato determinato in € 2.032,29. Tale importo deriva dal contratto decentrato per l'anno 2000 ed è stato calcolato nella misura dello 0,52% del monte salari anno 1997 (L. 756.743.000) come da tabelle del conto annuale.
- Il fondo di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL 01/04/1999 è stato determinato in € 358,26. Tale importo deriva dal contratto decentrato per l'anno 2000 ed è stato calcolato nella misura del 3% del fondo per il lavoro straordinario del 1999 (L. 23.122.708);
- le risorse di cui all'art. 4 comma 1 del CCNL 05/10/2001 sono state determinate in € 4.145,69, come nei contratti per gli anni precedenti, in misura pari al 1,1% del monte salari 1999 desunto dal conto annuale (L. 729.743.000) ;



- le risorse di cui all'art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001 sono relative alla RIA del personale cessato dal 01.01.2000, confermate come da contratto dell'anno precedente in € 1.156,11;
- le risorse di cui all'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22.01.2004 sono state determinate in € 5.420,51, come nei contratti per gli anni precedenti, in misura pari al 1,12% (0,62+0,50) del monte salari 2001 desunto dal conto annuale (L. 937.103.661) ;
- le risorse per i maggiori costi di sviluppo delle fasce di progressione economica orizzontale conseguenti ai rinnovi contrattuali 22/01/2004 (dichiarazione congiunta 14 al CCNL), 09/05/2006 (dichiarazione congiunta nr. 4) per complessivi € 824,09. Parallelamente all'inserimento di tali risorse nel fondo si provvede a prelevare dal fondo stesso i costi totali delle progressioni.

Le risorse variabili del fondo 2009 sono state quantificate come di seguito:

- € 4.689,90= corrispondente all'1,2% del m.s. 1997, esclusa la dirigenza, che la Giunta Comunale ha voluto espressamente riconfermare nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, in considerazione della disponibilità di bilancio;
- € 15.450,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 che l'amministrazione ha destinato alla realizzazione di iniziative volte all'attivazione di nuovi servizi, nonché alla riorganizzazione e all'ampliamento degli esistenti. Tali risorse trovano adeguata disciplina nell'ipotesi di CCDI sottoscritta. In particolare sono destinati per € 3.500,00 alla gestione degli impianti termici con assunzione di terzo responsabile da parte di un dipendente comunale (da un confronto con le tariffe Consip agli atti dell'Area Tecnica il ricorso a personale interno risulta vantaggioso); per € 5.350,00 all'attivazione di un servizio di pronta disponibilità e per € 600,00 ad un servizio di disponibilità per i servizi cimiteriali in occasione dei cortei funebri (anche per questi servizi si dispone agli atti dell'Area Tecnica di documentazione attestante la convenienza economica per l'amministrazione nell'avvalersi di personale interno); infine la somma di € 6.000,00 è destinata a remunerare il personale dipendente che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo del Piano Esecutivo di Gestione.

Il totale delle risorse variabili ammonta pertanto ad euro 36.136,90, comprendente anche una somma massima ipotetica di € 16.000,00 destinata a remunerare particolari prestazioni del personale disciplinate dalle normative di riferimento (progettazione, recupero evasione ICI e soggiorno cittadini comunitari).

Ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. 01/04/1999 si è determinato inoltre il fondo per il lavoro straordinario in euro 8.308,45=, ovvero pari a quanto era stato quantificato con il Contratto Decentrato 1999 meno le riduzioni previste dal C.C.N.L. del 01/04/1999 (straordinario del personale incaricato delle p.o., riduzione del 3% una tantum operata dal 1999).

Si ritiene che la metodologia seguita per la costituzione del Fondo sia rispondente alle disposizioni di legge e dei Contratti Nazionali di Categoria.



In particolare si evidenzia che i dati relativi ai Monte Salari su cui sono state calcolate le percentuali di incremento previste dai diversi CCNL sono stati reperiti dal Conto Annuale del personale dell'anno corrispondente, agli atti presso l'ufficio ragioneria.

Non si è dato corso all'incremento delle risorse decentrate variabili previsto dal CCNL 31/07/2009 in quanto l'Ente non ha i requisiti previsti dall'art. 4 comma 1 (in particolare non rispetto del patto interno di stabilità per l'esercizio 2007). Si segnala tuttavia che il Comune di Caldiero rispetta il principio di contenimento della spesa del personale sancito dalla normativa vigente e risulta sotto organico sia rispetto la media nazionale sia rispetto comuni limitrofi di analoghe dimensioni demografiche.

L'importo complessivo trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente.

Caldiero, 25.05.2010

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Maria Cristina Amadori



