



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19 - 37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel 045-7650023 Fax 045 6172364
Internet: www.comune.caldiero.vr.it e-mail: segretario@comune.caldiero.vr.it pec amministrativo.caldiero@stpec.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Caldiero, 18 aprile 2012
Prot. n. 4934

Spett.le
Revisore dei Conti
Adami dott. Graziano
Via Sommacampagna, 63/B
37137 Verona

OGGETTO:

Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

L' 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 118 del 15.11.2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) ed ha fornito gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2011.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, in data 04.04.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2011.

Il fondo per le risorse decentrate è costituito in conformità con la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005);

Le risorse decentrate stabili e variabili ammontavano per l'anno 2010 a € 104.825,22, di cui € 60.135,32 "risorse stabili" ed € 44.689,90 "risorse variabili".

Le risorse decentrate stabili e variabili ammontano per l'anno 2011 a € 134.825,22, di cui € 60.135,32 "risorse stabili" ed € 74.689,90 "risorse variabili".

Tuttavia, escludendo le voci "sterili" ai fini del rispetto del disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come stabilito dalla pronuncia della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/CONTR/2011 il totale del fondo per le risorse decentrate del 2011 ammonta ad € 82.825,22, in diminuzione rispetto al fondo per le risorse decentrate 2010 determinato operando analoghe esclusioni che ammontava ad € 92.325,22.



Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 4 aprile 2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011 .

Tutto ciò premesso, al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti, comprendente il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili;
- le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Cristina Amadori



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Con la deliberazione n. 118 del 15.11.2011 la Giunta Comunale ha fornito in sintesi i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- E' necessario eliminare ogni tipo di generalizzazione ed automatismo ancora previsti dai CCDI vigenti nell'attribuzione dei compensi per la produttività, e individuare modalità di applicazione dell'istituto contrattuale capaci di rispondere nella sostanza alla disposizione contrattuale di cui all'art. 37 CCNL 22.1.04, di seguito riportato: *"la attribuzione di compensi... è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa...Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati"*;
- E' necessario individuare i collegamenti fra gli obiettivi del Peg anno 2010 e i dipendenti che li porteranno a compimento in collaborazione del responsabile di Settore di riferimento, al fine di dare una più precisa valutazione del lavoro svolto nel corso dell'anno, modificando o integrando, se del caso, le schede di valutazione vigenti;
- In un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di mantenere e migliorare i servizi esistenti e il relativo livello qualitativo, l'Amministrazione pone attenzione al miglioramento della struttura organizzativa. In tale ottica il fondo deve incentivare il miglioramento dei servizi, compensare l'effettivo disagio e rischio, remunerare le particolari responsabilità, nei limiti di specifiche attribuzioni e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL rivedendo complessivamente il sistema delle indennità attribuite ai singoli dipendenti per le finalità previste dai CCNL vigenti;
- La quota di produttività da destinare a nuove **progressioni economiche orizzontali per l'anno 2011 non viene prevista;**
- Per quanto riguarda i progetti di cui all'art. 15 comma 5, di specificare i progetti accolti e di individuare i seguenti responsabili:
 - progetto prot. 6319 del 12.05.2011 (**Progetto c**): servizio di supporto tecnico/amministrativo relativo all'attuazione alla LR Veneto n. 17 del 4 agosto 2009 – Nuove norme sul contenimento dell'inquinamento luminoso, sul risparmio energetico nell'illuminazione per esterni e per la tutela dell'ambiente finalizzato all'affidamento di incarico tecnico per lo studio di fattibilità preliminare e la redazione della prescritta documentazione tecnica: € 890,00 - Responsabile: Geom. Luigi Masconale;
 - progetto prot. 6318 del 28/05/2011 (**Progetto d**): Servizio di assistenza alla sicurezza stradale ed emergenze rilevanti: € 4.500,00 - Responsabile: Geom. Luigi Masconale;
 - progetto prot. n. 6847 del 10.06.2011 (**Progetto e**): progetto innovativo per nuovo sistema di accesso alla mensa scolastica: € 590 - Responsabile: Dott.ssa Maria Cristina Amadori;
 - progetto prot. n. 7773 del 04.07.2011 (**Progetto g**): progetto innovativo per sistemazione anagrafica del protocollo: € 600,00 - Responsabile: Dott.ssa Maria Cristina Amadori;
 - progetto prot. 11229 del 03.10.2011 (**Progetto h**): recupero crediti: € 1.770,00 - Responsabile: Cattazzo Dott. Michele;
 - progetto prot. 11289 del 04.10.2011 (**Progetto i**): progetto innovativo I Settore Area Amm.va: € 1.000,00 - Responsabile: Dott.ssa Maria Cristina Amadori;
 - progetto prot. n. 12378 del 04.11.2011 (**Progetto l**): progetto innovativo per applicazione del regolamento per l'installazione dei mezzi pubblicitari all'interno del centro abitato: € 590,00 - Responsabile: Arc. Pasetto Alessio;
 - progetto prot. n. 13012 del 14.11.2011 (**Progetto m**): progetto di lavoro finalizzato all'esecuzione straordinaria di riordino di parte del vecchio colombaio presso il cimitero: € 2.060,00 - Responsabile: Geom. Luigi Masconale e Dott.ssa Maria Cristina Amadori;



Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate ad incentivare specifici progetti strategici, legati agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare n. 4 incontri.



CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI RESPONSABILITA':

- *descrizione: responsabili di procedimento*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.653,33*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett f) 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4.1*
- *criteri di attribuzione: nomina del responsabile d'Area, importo sulla base del livello di inquadramento, senza distinzione per i part-time*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: individuare esplicitamente un responsabile di procedimento, agevolando il rapporto tra utente e pubblica amministrazione.*

INDENNITA' DI DISAGIO:

- *descrizione: attività svolte in condizioni disagiate*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.580,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett e) 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4.2*
- *criteri di attribuzione: sulla base delle tipologie di lavoro disagiato individuate*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior fruizione delle risorse umane interne dell'ente*

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:

- *descrizione: remunera il maneggio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.970,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett e) 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4.3*
- *criteri di attribuzione: sulla base del periodo e degli importi di valori maneggiati*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: disporre di uffici cassa per l'utenza*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "servizio di supporto tecnico/amministrativo relativo all'attuazione alla LR Veneto n. 17 del 4 agosto 2009 – Nuove norme sul contenimento dell'inquinamento luminoso, sul risparmio energetico nell'illuminazione per esterni e per la tutela dell'ambiente finalizzato all'affidamento di incarico tecnico per lo studio di fattibilità preliminare e la redazione della prescritta documentazione tecnica"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato c) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 890,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

Progetto "Servizio di assistenza alla sicurezza stradale ed emergenze rilevanti"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato d) all'ipotesi di contratto Importo € 4.500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*



Progetto "innovativo per nuovo sistema di accesso alla mensa scolastica."

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato e) all'ipotesi di contratto Importo € 590,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

Progetto "innovativo per sistemazione anagrafica del protocollo"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato g) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 600,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

Progetto "recupero crediti"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato h) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 1.770,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

Progetto "innovativo I Settore Area Amm.va"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato i) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 1.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

Progetto "innovativo per applicazione del regolamento per l'installazione dei mezzi pubblicitari all'interno del centro abitato"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato m) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 2.060,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*



Progetto "di lavoro finalizzato all'esecuzione straordinaria di riordino di parte del vecchio colombaio presso il cimitero"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi allegato h) all'ipotesi di contratto*
- *Importo € 1.770,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5.1*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale in termini di partecipazione effettiva al progetto (40%); complessità delle mansioni attribuite nel progetto (30%); professionalità nell'espletamento delle mansioni assegnate (30%)*

- ALTRE DESTINAZIONI:

Per disposizioni di legge, in particolare direzione, progettazione opere pubbliche, urbanistica, incentivazione controlli evasione ICI, censimenti.

Caldiero, 16 aprile 2012



IL SEGRETARIO GENERALE
Amadori dott.ssa Maria Cristina



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 60.135,32 e sono così determinate:

Art.31 comma 2 CCNL 02/05				
F I S S A	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€ 49.402,94
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	
	art.15, 1, g		LED 98	€ 3.446,74
	art.15, 1, h		Indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza	
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€ 2.032,29
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito	
	art.15, 5		incremento dotazione organica	
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ 358,26
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999	€ 4.145,69
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ 3.000,64
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ 2.419,87
	art.4, 2	05/10/01	RIA personale cessato dall'1.1.2000	€ 1.156,11
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.262,34
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccni 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ 570,70
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccni 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ 800,61
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 427,44
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 413,40
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 406,54
		riduz Unione di Comuni	-€ 10.708,24	
Totale Parte Fissa				€ 60.135,32



che finanziano:

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99					
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2010	0	€	39.745,68	
	2011	0	€	-	
			€	-	
	TOTALE		Totale P.E.O.	€ 39.745,68	
	Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)				
	2011	0	€	7.694,11	
	TOTALE		indennità di comparto	€ 7.694,11	
	lett. c		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)	€ -	
	Totale Parte Fissa				€ 47.439,79

Il finanziamento dei suddetti istituti è contenuto nel limite delle risorse decentrate stabili; in particolare le risorse stabili ammontanti a Euro 60.135,32 finanziano per Euro 47.439,79 gli istituti stabili (78,89 %) e per la restante quota di Euro 12.695,53 (21,11 %) sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 74.689,90 e sono così determinate:

Art. 31 comma 3 CCNL 02/05				
VARIABLE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€ 6.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€ 20.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA	€ 12.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€ 20.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99		
	Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€ 4.689,90
	Art.15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi	€ 12.000,00
	Art.15,5	01/04/99		



Art.17,5	01/04/99		
Art.54	14,9,00	Intentivazione messi notificatori	€ -
Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -
Art.4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)	
Art.4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -
Totale Parte Variabile			€ 74.689,90

Le suddette risorse pari a Euro 74.689,90, unitamente a parte delle risorse stabili per una quota pari a Euro 12.695,53, finanziano gli istituti variabili come segue:

Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
VARIABLE	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 182,10
	d	orario notturno etc	€ -
		tumo	€ -
		rischio	€ -
		reperibilità	€ -
		maneggio valori	€ 1.970,00
		disagio	€ 2.580,00
	f	responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ 12.653,33
	i	specifiche responsabilità (Euro 300)	
	g	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€ 6.000,00
		art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€ 20.000,00
		art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA	€ 12.000,00
		CENSIMENTI	€ 20.000,00
	Art.15,5	1,4,99	Progetti innovativi



			€	-	
			€	-	
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€	87.203,33	€ 87.385,43

In merito alla verifica del rispetto del disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 è necessario comparare le risorse complessive destinate alla produttività del corrente esercizio 2011 con le risorse destinate alla produttività nell'esercizio 2010, operando le esclusioni stabilite dalla Corte dei Conti con pronuncia a Sezioni Riunite nr. 51/CONTR/11 del 04.10.2011, ovvero i compensi erogati per prestazioni professionali specialistiche (avvocatura, progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica) ed i compensi spettanti per le operazioni di censimento, non a carico del bilancio dell'ente. Sulla base di tali criteri, il limite massimo di riferimento è pari ad € 92.325,22 (€ 104.825,22 di fondo complessivo 2010 - € 12.500 di compensi per progettazioni interne 2010). Il fondo complessivo netto del 2011 ammonta ad € 82.825,22 (€ 134.825,22 - € 20.000,00 per progettazioni interne, - € 12.000,00 per pianificazioni urbanistiche, - € 20.000,00 per censimento), nel rispetto dei vincoli di legge. Si fa presente che gli importi indicati per finanziare specifiche disposizioni di legge sono teorici e rappresentano limiti massimi, l'erogazione dei relativi compensi avverrà nei limiti stabiliti dalle leggi di riferimento ed i regolamenti, le conseguenti economie non potranno essere ripartite in altri istituti.

La destinazione del fondo disciplinata dall'allegata ipotesi di accordo trova finanziamento nel vigente bilancio a residuo competenza 2011.

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività avverrà solo dopo che i competenti organi avranno accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il sistema riportato nell'ipotesi di accordo con gli appositi correttivi derivanti dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

Da quanto sopra specificato, le previsioni di bilancio sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dall'ipotesi di accordo siglato, nel rispetto anche del Patto di stabilità interno e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

Caldiero, 16 aprile 2012



**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**
Dott. Michele Cattazzo

